

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aika 05.05.2025, klo 13:00 - 14:43

Paikka Teams

Käsitellyt asiat

- § 29 Kokouksen avaus, laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**
- § 30 Pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 31 Vakuutusyhtiölle päätyneet työ- ja työmatkatapaturmat**
- § 32 Yhteenveto vuoden 2024 työpaikkaselvityksistä Pirkanmaan hyvinvointialueella**
- § 33 Pukeutumistilojen ja työasujen ohjeistuksen toteutuminen keväällä 2025**
- § 34 Tiedoksi asiat**
- § 35 Tiedotettavat asiat**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Arto Ranta, puheenjohtaja
Hanna-Maria Grann
Kati Haapaniemi
Iikka Jänntti
Ari Kaikkonen
Henriikka Keskinen
Maarit Kivimäki
Taru Kotiniitty
Eerik Kuusisto
Petri Laurikka
Maija Lehtomäki
Sini Nurmi
Ritva Nurmilo
Anu Nyman
Tytti Oksanen
Jonne Sassi
Petri Siuro
Jussi Virtanen
Aija Tuimala
Ilmari Kuokkanen, varajäsen

Muut saapuvilla olleet

Terhi Lehtonen, JOHDON ASSISTENTTI, sihteeri
Johanna Riekkola, VIESTINTÄASiantuntija
Minna Miettinen, esittelijä
Emilia Koskinen, esittelijä
Elisa Laitinen, esittelijä
Teija Mertimo
Mari Laukkanen

Poissa

Olli Blomster
Matti Syrjä

Allekirjoitukset

Arto Ranta
Puheenjohtaja

Terhi Lehtonen
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

15.05.2025

14.05.2025

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Anu Nyman

Tytti Oksanen

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pirkanmaan hyvinvointialueen verkkosivulla pirha.cloudnc.fi 7.5.2040

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 29

Kokouksen avaus, laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Todetaan läsnäolijat ja kokouksen päätösvaltaisuus.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Puheenjohtaja avaa kokouksen ja todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös

Todettiin läsnäolijat ja kokouksen päätösvaltaisuus.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 30

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa. Vuorossa Anu Nyman ja Tytti Oksanen. Varalla Jonne Sassi ja Petri Siuro.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa.

Päätös

Valittiin pöytäkirjan tarkastajiksi Anu Nyman ja Tytti Oksanen ja varalle Jonne Sassi ja Petri Siuro.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 31

Vakuutusyhtiölle päätyneet työ- ja työmatkatapaturmat

11623/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

Minna Miettinen, TYÖSUOJELUPÄÄLLIKKÖ, minna.miettinen2@pirha.fi

Liitteet

1 Työ- ja työmatkatapaturmat 2024

Työtapaturma- ja ammattitautilain (TyTAL 459/2015) mukaan työnantaja on velvollinen vakuuttamaan työntekijänsä lakisääteisellä tapaturmavakuutuksella, mikäli työntekijän ansion ylittävät lainsäädännön mukaisen rajan. Tämä vakuutus kattaa työssä, työmatkalla ja työtehtävien yhteydessä sattuneet tapaturmat tai ammattitaudit. Niin tapaturmasta kuin ammattitaudista voi aiheutua työntekijälle hetkelliset ohimenevät oireet ja kustannukset tai sitten koko eliniän olevat. Työtapaturma- ja ammattitautilain mukaisen vakuutuksen lisäksi Pirkanmaan hyvinvointialue on ottanut työntekijöidensä turvaksi etätyövakuutuksen, pelastuspalveluiden ensihoitajille työajalla kuntoilussa sattuvan tapaturman varalle vakuutuksen, jotta he ovat yhdenvertaisessa asemassa pelastuspalveluiden muihin työajalla kuntoileviin nähden sekä erityisryhmille oman vakuutuksen. Vakuutusturva on kilpailutettu vuonna 2022 ja vakuutukset ovat vakuutusyhtiö Pohjolassa.

Työtapaturmavakuutus korvaa työntekijälle ulkoisesta tekijästä johtuvan äkillisessä ja yllättävässä tilanteessa työtehtävien aikana sattuneesta tapaturmasta aiheutuvista kuluista esimerkiksi sairaanhoitoa ja tutkimuksia, sairaanhoitoon liittyviä matkakustannuksia, tapaturmaeläkettä pysyvästä työkyvyttömyydestä ja kuntoutuskululuja. Lainsäädännön Tytal 459/ 2015 110§ mukaan ilmoitus tulee tehdä heti, kun se on olosuhteet huomioiden mahdollista. Työnantajalla on velvollisuus saman lain 111§ mukaan ilmoitettava työtapaturmasta ja ammattitaudista vakuutuslaitokselle viivytyksettä ja viimeistään kymmenen arkipäivän kuluessa siitä, kun työnantaja on saanut tiedon vahinkotapahtumasta. Pirkanmaan hyvinvointialueella tapaturman tai läheltä piti tilanteen sattuessa työntekijä tekee ilmoituksen käytössä olevaan Hai-pro-järjestelmään. Mikäli tapaturmasta aiheutuu kustannuksia, työntekijän lähiesihenkilö käsittelee ilmoituksen viivytyksettä lähettämällä järjestelmän kautta vakuutusyhtiöön ilmoituksen.

Pirkanmaan hyvinvointialueen työsuojelutoimikunnalle esitellään vuonna 2024 Hai-pro-järjestelmään kirjatut vakuutusyhtiölle lähetetyt työ- ja työmatkatapaturmat työsuojelupäällikön koostamana. Sekä vakuutusyhtiön työturvallisuusasiantuntija kertoo vakuutusyhtiön kannalta vuoden 2024 tilanteen.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Työsuojelutoimikunta kuulee vuoden 2024 työ- ja työmatkatapaturmatilanteen sekä käy keskustelun, käsitelläänkö vastaava katsaus työsuojelutoimikunnassa vuosittain.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Päätös

Työsuojelutoimikunta kuuli vuoden 2024 työ- ja työmatkatapaturmatilanteen sekä päätti, että vastaava katsaus halutaan kuulla työsuojelutoimikunnassa vuosittain.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 32

Yhteenveto vuoden 2024 työpaikkaselvityksistä Pirkanmaan hyvinvointialueella

11701/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

Taru Kotiniitty, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, taru.kotiniitty@pirha.fi

Liitteet

1 Työpaikkaselvitykset 2024

Työterveyshuollon työpaikkaselvitys kuuluu ennaltaehkäiseviin työterveyshuoltotoimiin. Työpaikkaselvitys tulee tehdä työpaikan olosuhteiden olennaisesti muuttuessa, työterveyshuoltoon kertyneen tiedon perusteella tai toimintasuunnitelman mukaisin määräajoin.

Työpaikkaselvitys on työnantajan vastuulla olevaa toimintaa. Selvitys tehdään yhteistyössä työterveyshuollon ammattihenkilöiden ja tarvittaessa asiantuntijoiden kanssa. Työpaikkaselvityksessä on tarkoitus tunnistaa työpaikan työterveys-, työkyky ja työturvallisuusasioita. Työnantajan tulee huolehtia siitä, että työterveyshuolto saa työpaikkaselvitystä varten riittävät tiedot, jotka ovat tarpeen työntekijöille työstä aiheutuvan terveydellisen vaaran tai haitan arvioimiseksi ja ehkäisemiseksi. Työpaikkaselvitystä tehtäessä hyödynnetään työyksikön työturvallisuusriskienarviointia. Työterveyshuolto voi tehdä työpaikkaselvityksessä toimenpide-ehdotuksia työnantajalle työolosuhteiden edistämiseksi. Työnantajan on pidettävä työpaikkaselvitys kaikkien työntekijöiden nähtävillä työpaikalla.

Pirkanmaan hyvinvointialueella vuosittain tehtävistä työpaikkaselvityksistä lähes kaikki on määritelty työterveyshuollon kanssa laadituissa osatoimintasuunnitelmissa ja niihin on osattu varautua niin työnantajan kuin työterveyshuollonkin näkökulmasta. Joitain työpaikkaselvityksiä tehdään vuosittain Aluehallintoviraston työsuojeluosaston tarkastuksen veloitteen mukaisesti, vaikka niitä ei ole ennalta sovittu. Näissä tarkastuksissa määräaika määräytyy veloitteen mukaan.

Pirkanmaan hyvinvointialueen työsuojelutoimikunta kuulee koosteen vuoden 2024 tehdyistä työpaikkaselvityksistä työterveyshuollon kokoamana.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Työsuojelutoimikunta merkitsee tiedoksi koosteen koko Pirkanmaan hyvinvointialueella tehdyistä työpaikkaselvityksistä.

Päätös

Työsuojelutoimikunta merkitsi tiedoksi koosteen koko Pirkanmaan hyvinvointialueella tehdyistä työpaikkaselvityksistä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 33

Pukeutumistilojen ja työasujen ohjeistuksen toteutuminen keväällä 2025

Valmistelijat / lisätiedot:

Anu Nyman, KOORDINOIVA HLÖSTÖPÄÄLLIKKÖ, anu.nyman@pirha.fi

Liitteet

1 Työasut ja pukukaapit

Pirkanmaan hyvinvointialueen työpaikoilla tulee noudattaa työturvallisuuslakia 738 /2002. Valtioneuvosto on antanut asetuksen työpaikkojen turvallisuus- ja terveysvaatimuksista 577/2003 työpaikoille, joita työturvallisuuslaki koskee. Asetuksen 5§ on kirjattu tarkempi määritelmä työpaikoille soveltuvasta pukeutumistilasta. Työpaikalla on säädöksen mukaan oltava työntekijöille riittävät ja asianmukaisesti varustetut pukeutumis- ja vaatteiden säilytystilat. Työssä, missä työ edellyttää työasun käyttöä, tulee työnantajan tarjota työntekijän käyttöön pukeutumistila. Pukeutumistilassa tulee olla työntekijälle lukittava säilytystila työ- ja pitovaatteille sekä sen läheisyydessä peseytymismahdollisuus

Työturvallisuuslaissa on kirjaus myös työasuista. Työasu on suojavaate, joka rinnastetaan henkilösuojaimiin (Työturvallisuuslaki 2002/738, 15 pykälä). Suojavaate suojaa kemikaaleilta, mekaaniselta tai fyysiseltä vaaralta tai biologisilta tekijöiltä. Pirkanmaan hyvinvointialueen työasuohjeessa on huomioitu työturvallisuuslain mukainen suojavaateohjeistus sekä sosiaali- ja terveydenhuollossa huomioitava hygienia- /infektioturvallisuus.

Oikeanlainen työasu suojaa muun muassa lämpötilanvaihteluilta, kemikaaleilta. Työasun ollessa käytössä vain työtä tehtäessä, ei työntekijä kuljeta esimerkiksi bakteereja ja viruksia vapaa-ajalleen.

Pirkanmaan hyvinvointialueella on hyvin erilaisia työtehtäviä ja työasun tarve työnantajan hankkimana tulee arvioida aina työyksikön työturvallisuusriskiarvioinnissa. Työnantajan vastuulla on riskiarvioinnin tekeminen samoin kuin työvaatteiden hankinta silloin, kun työntekijän on pukeuduttava työnantajan ohjeistuksen mukaisesti. Työntekijällä on velvollisuus työturvallisuuslain 18 pykälän mukaan noudattaa työnantajan työasuohjetta.

Pirkanmaan hyvinvointialueelle on laadittu työasuohje, jossa on huomioitu työturvallisuuslain asiat sekä hygienia- ja infektioturvallisuus.

Pirkanmaan hyvinvointialueen työsuojelutoimikunta sai tiedoksi olemassa olevat ohjeet ja toimintamallit kokouksessaan 20.1.2025. Toimikunta suositti työasuohjeen informointia työyksiköihin ja päätti kuulla muiden kuin tukipalveluiden hallinnoimia pukeutumis- ja vaatteiden säilytystilaratkaisuja myöhemmin vuonna 2025. Tässä kokouksessa työsuojelutoimikunta saa tiedoksi sote-tehtävääalueen eri palvelulinjojen käytäntöjä sekä toimintamalleja työasukäytännöistä ja pukeutumis- ja vaatteiden säilytystiloista.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Työsuojelutoimikunta merkitsee tiedoksi sote-tehtäväalueen eri palvelulinjojen käytäntöjä sekä toimintamalleja työasukäytännöistä ja pukeutumis- ja vaatteiden säilytystiloista

Päätös

Työsuojelutoimikunta merkitsi tiedoksi sote-tehtäväalueen eri palvelulinjojen käytäntöjä sekä toimintamalleja työasukäytännöistä ja pukeutumis- ja vaatteiden säilytystiloista. Päätettiin, että asia viedään eteenpäin sekä soten että tukipalveluiden tehtäväalueiden johtoryhmän käsiteltäväksi koordinoivan henkilöstöpäällikön ja henkilöstöpäällikön toimesta. Työsuojelutoimikunta kuulee sote- ja tukipalveluiden työasujen ja pukeutumis- ja vaatteiden säilytystilojen tilanteen etenemisestä uudelleen syksyllä 2025.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 34

Tiedoksi asiat

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Työsuojelutoimikunta päättää merkitä tiedoksi kokouksessa tiedotetut asiat.

Päätös

Kokouksessa ei tullut esille tiedoksi asioita.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 35

Tiedotettavat asiat

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Työsuojelutoimikunta päättää tiedotettavista asioista.

Päätös

Työsuojelutoimikunta päätti, että puheenjohtajisto ja esittelijä katsovat kokouksesta tiedotettavat asiat yhteistyössä viestinnän kanssa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§29, §30, §31, §32, §33, §34, §35

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Laki hyvinvointialueesta 141 §).